# Sugerencias para la implementación de Competisoft desde Scrum a través de un proyecto real

Autor: Nora Martinez

Director: Hugo Ramón

Codirector: Rodolfo Bertone

Carrera: Licenciatura en Informática

(Plan 1990)

# PROPÓSITO

Integrar Scrum y Competisoft para

- Complementar la definición de Scrum
- Proponer a Competisoft como un Modelo de Mejora para procesos Procesos Ágiles

## CASOS ESTUDIADOS

- Scrum en un proceso de desarrollo real
- Scrum y Competisoft

## **SCRUM**

#### Lista tareas iteración

Torce 1 Xee Toree 3 Jose Torce 4 Cebri Planificación Taree 5 Paul



2 Junio







Selección requisitos

1 Junio

iteración 🔊

3 Junio

Lista objetivos/requisitos priorizados

Requisits Valor Coste Requisite 1 90% Bd Requisite 2 606 5d Requisite 3 100€ 10d Regulate 4 1006 20d Requisite 5 506 20d

ITERACIÓN

15 o 30 dias

28 Junio

Sincronizaciones diarias

15'

Retrospectiva

4 h

30 Junio

Demostración

requisitos

Incremento de producto

29 Junio



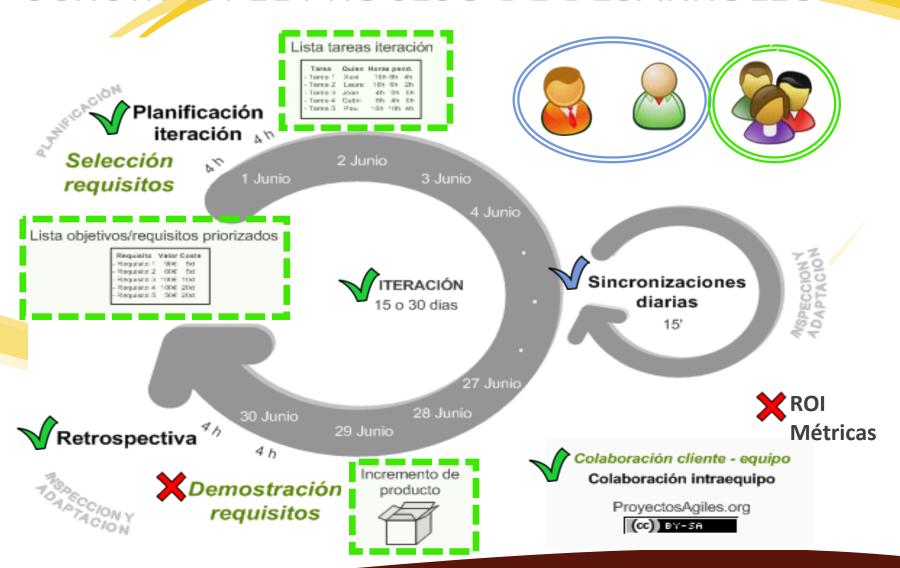
Colaboración cliente - equipo

Colaboración intraequipo

ProyectosAgiles.org



#### SCRUM EN EL PROCESO DE DESARROLLO



#### RESULTADOS

- Mejora en la comunicación
- Visibilidad del proyecto
- Equipo auto-gestionado, motivado, comprometido
- Mejora de la calidad del Producto de software

- Facilitador
- Dueño del producto

Compromiso de la Organización

# COMPETISOFT

Marco Metodológico Modelo de Referencia de Procesos Modelo de Mejora de Procesos

Modelo de Evaluación

Modelo de Referencia de Procesos **ALTA DIRECCIÓN** 



**GERENCIA** 



**OPERACIÓN** 

#### COMPETISOFT

# Modeló de Mejora de Procesos

Estrategia basada en **objetivos de negocio** 

#### Perfil Base de Proyecto

- ✓ Cumplir con Tiempo, Costo y Alcance del proyecto
- ✓ Minimizar costos
- ✓ Generar productos apropiados
- ✓ Minimizar defectos productivos

**OPERACIÓN** 

Administración de un Proyecto específico

Desarrollo de Software

### **SCRUM Y COMPETISOFT**

#### Coinciden en:



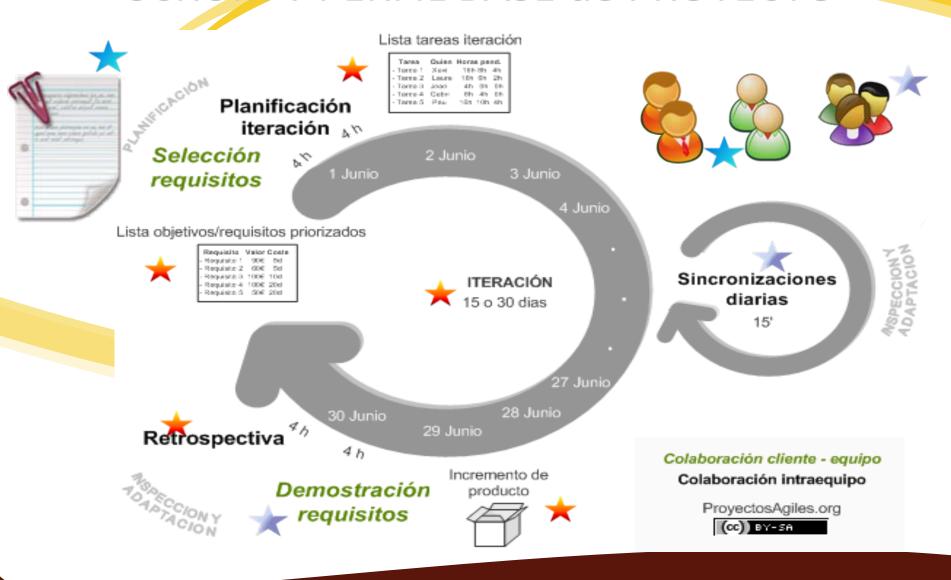
Principios Ágiles

Definir un Marco metodológico

Orientados a la Mejora Continua

Importancia de los Recursos Humanos

## SCRUM Y PERFIL BASE de PROYECTO



# RESULTADOS

Marco metodológico

Documentación mínima necesaria

Equipo autogestionado

Proceso iterativo e incremental

Período de tiempo dividido en fases

Buena comunicación

Equipo comprometido

Cliente involucrado

Adaptable

Mejora continua

Poco explícito en la Organización

#### CONCLUSIONES

#### **Roles**

- Referente del negocio
- •Equipo multidisciplinario, con skills básicos
- •Responsables en el equipo







#### **Reuniones**

- Planificación
- Retrospectiva
  - Avance diario
  - ■Demo del incremento de producto



#### <u>Iteración</u>

- •1 a 4 semanas
- •Fases: Planificación, Construcción y Pruebas, Cierre



#### CONCLUSIONES

#### <u>Documentación</u>

- Plan de proyecto acotado
- Plan estimado de entregas (dinámico)
- Lista de Requerimientos (dinámica)
- Protocolo de entrega
- Sugerida
  - •Plan de Manejo de Riesgos
  - •Casos de Prueba
  - Capacitación a usuarios
  - Encuesta de satisfacción de Cliente y Usuarios

#### **Evaluar progreso del proyecto**

Compromiso de la Organización



# TRABAJOS FUTUROS

# Extender la definición del Perfil Base de Proyecto

- Categorías Alta Dirección y Gerencia para pequeñas empresas
- Prácticas de Nivel de Madurez Gestionado y Administrado

# **PREGUNTAS**

